



Temeljem Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u vlasništvu ili većinskom vlasništvu Zagrebačke županije za 2020. godinu i članka 28 Izjave o osnivanju trgovačkog društva Gospodarenje otpadom Zagrebačke županije d.o.o. (dalje u tekstu: Društvo), Ulica grada Vukovara 72/V, Zagreb, direktor Društva dana 25.09.2020. godine donosi

AKCIJSKI PLAN TRGOVAČKOG DRUŠTVA GOSPODARENJE OTPADOM ZAGREBAČKE ŽUPANIJE d.o.o. ZA PROVOĐENJE ANTIKORUPCIJSKOG PROGRAMA

Antikorupcijska politika

Korupcija predstavlja štetnu društvenu pojavu koja narušava temeljne društvene vrijednosti. U cilju borbe protiv korupcije želimo stvoriti uvjete za jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu, uvjete za sprečavanje korupcije na svim razinama i afirmirati pristup „nulte tolerancije“ na korupciju, te spriječiti korupciju prije nego što do nje uopće dođe.

Naša je društvena odgovornost poslovne procese postaviti na način proaktivnog uklanjanja mogućeg koruptivnog djelovanja u početku časnim i odgovornim ponašanjem, održavanjem etičkih standarda i poštivanjem zakona i propisa. Korupcija je u najširem smislu svaki oblik zlouporabe radi osobne ili skupne koristi bilo da se radi o javnom ili privatnom sektoru. To je svaki čin kojim se, suprotno svakom javnom interesu, nedvojbeno krše moral i pravne norme te povređuju temelji vladavine prava. Korumpiranom osobom se smatra svaka službena ili odgovorna osoba koja radi osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada, zanemari opći interes koji je dužna štiti s obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene. Korumpiranim se smatra i građanin koji nudi ili pristaje na davanje zatraženog mita kako bi korumpirana osoba činjenjem, nečinjenjem ili propuštanjem činjenja pomogla u ostvarivanju koristi za pojedine osobe ili skupine.

Akcijski plan- ciljevi u borbi protiv korupcije

- Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu
- Stvaranje preduvjeta za sprečavanje korupcije na svim razinama
- Afirmacija pristupa „nulte tolerancije“ na korupciju
- Komunikacija i pravo na pristup informacijama
- Stručno usavršavanje zaposlenika Društva
- Odgovornost nadređenih u Društvu

Mjere u borbi protiv korupcije

- Poboljšanje u radu Društva s naglaskom na jačanje odgovornosti za uspješno ostvarenje zadaća
- Obavljanje poslova na pravilan, etičan, ekonomičan, učinkoviti i djelotvoran način
- Usklađivanje poslovanja sa zakonima, propisima i planovima

Mjere sustavnog uklanjanja uzroka korupcije su sastavni dio ovog Akcijskog plana.



Najčešći oblici korupcije su:

Podmićivanje – obećanje, ponuda ili davanje bilo koje beneficije koja neprimjereno utječe na ishod odluke zaposlenika Društva. Mito može biti dano zaposleniku (direktno) ili preko druge osobe ili subjekta (indirektno). Mito može podrazumijevati novac, povjerljivu informaciju, darove i druge oblike.

Pronevjera – krađa sredstava od strane osobe kojoj su povjerene ovlasti i kontrola nad tim sredstvima.

Sukob interesa – situacija u kojoj su privatni interesi zaposlenika u suprotnosti s javnim interesom ili privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost zaposlenika u obavljanju svoje dužnosti.

Priistranost - dodjeljivanje poslova ili beneficija određenim pojedincima bez obzira na sposobnosti. Ako je riječ o članovima obitelji, onda se zove nepotizam.

Iznuđivanje – nezakonito i namjerno dobivanje neke prednosti, materijalne ili nematerijalne, od druge osobe ili subjekta, tako da joj se nameće nezakonit pritisak u obliku prijetnji ili zastrašivanja kako bi je se prisililo da pruži određene beneficije. Ova prisila može sadržavati fizičku povredu, nasilje ili prepreku, a može čak uključivati i opasnost da treća strana bude ugrožena.

Pojmovi:

Dar u smislu Zakona o sprečavanju sukoba interesa je definiran kao novac stvari bez obzira na njihovu vrijednost, prava i usluge dane bez naknade koje dovode ili mogu dovesti u odnos zavisnosti ili kod njega stvaraju obavezu prema davatelju.

Integritet znači potpunost, nedjeljivost, besprijeornost, poštenje, dakle sve ono što bi bilo suprotno iskvašenosti, podmitljivosti i korupciji.

Nulta stopa tolerancije na korupciju znači reagiranje na svaki oblik korupcije bez obzira na visinu stečene koristi i položaj zaposlenika koji je korumpiran, odnosno provođenje kaznenog progona bez obzira na visinu stečene koristi izvršenjem korupcijskih kaznenih djela.

Sukob interesa je situacija u kojoj su privatni interesi u suprotnosti s javnim interesom ili kad privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost u obnašanju svoje dužnosti.

Transparentno djelovanje jest ono djelovanje koje je transparentno za javnost, dakle shvatljivo i jasno.

U aktivnom provođenju Akcijskog plana molimo da možebitne spoznaje o određenim nepravilnostima u radu zaposlenika ili sumnjama na korupciju unutar Društva prosljedite na adresu: Gospodarenje otpadom Zagrebačke županije d.o.o., Ulica grada Vukovara 72/V, Zagreb.

Svaku obavijest ćemo provjeriti s dužnom pažnjom, štiteći pritom u cijelosti izvor informacija. Prilikom prijavljivanja treba biti svjestan posljedica lažnog prijavljivanja. Sumnje na nepravilnosti, odnosno korupciju možete prijaviti i Ministarstvu unutarnjih poslova RH i Uredu za suzbijanje korupcije i organiziranog kriminaliteta.

Zagreb, 25.09.2020.

Ur.broj: 7-OU/20-14

Direktor

Vlado Žigrović, dr.vet.med.



MJERE SUSTAVNOG UKLANJANJA UZROKA KORUPCIJE

Mjera	Nositelj provedbe mjere	Sredstva za provedbu mjere	Pokazatelj provedbe mjera	Provedeno/neprovedeno
1. Cilj: Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu				
1.1. Pravodobno i istinito obavještavati javnost o obavljanju djelatnosti ili dijela djelatnosti za koje trgovačko društvo osnovano na način određen izjavom o osnivanju društva, sukladno zakonu i aktu o osnivanju	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo provodi navedenu mjeru na način da je objavljen djelokrug rada i pojedinih aktivnosti Društva na web stranicama Društva, www.gozz.hr	Provedeno
1.2. Objavljivati financijska izvješća na svojim internetskim stranicama	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo objavljuje financijska izvješća na web stranicama Društva, www.gozz.hr	Provedeno
1.3. Građane, pravne osobe i druge korisnike pravodobno i na pogodan način obavještavati o uvjetima i načinu pružanja usluga i obavljanju poslova iz djelatnosti za koju je trgovačko društvo osnovano	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo provodi navedenu mjeru na način da je objavljen djelokrug rada i pojedinih aktivnosti Društva na web stranicama Društva, www.gozz.hr	Provedeno
1.4. Objavljivati informacije vezano uz postupak javne nabave sukladno važećim propisima	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo provodi postupke javne nabave sukladno zakonu, a Pravilnik o postupku bagatelne nabave je objavljen na web stranici Društva, www.gozz.hr	Provedeno
1.5. Sukladno mogućnostima, zapošljavati radnike putem javnog natječaja ili oglasa	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo ne obvezuje niti jedan zakonski ili interni akt oko provedbe zapošljavanja putem javnog natječaja ili oglasa. Ipak, za direktora se provodi javni natječaj	Provedeno



2. Cilj: Stvaranje preduvjeta za sprečavanje korupcije na svim razinama				
2.1. Objava općih akata trgovačkog društva na mrežnim stranicama Društva	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo će objaviti opće akte na web stranicama Društva, www.gozz.hr	Provedeno
2.2. Objava imena i prezimena članova uprave i nadzornog odbora trgovačkog društva	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo je već provelo navedenu mjeru na način da su imena i prezimena članova uprave i nadzornog odbora Društva objavljeni na web stranicama Društva, www.gozz.hr .	Provedeno
2.3. Imenovanje osobe za informiranje, odnosno osobe mjerodavne za rješavanje ostvarivanje prava na pristup informacijama, obavljanje poslova rješavanje pojedinačnih zahtjeva i redovitog objavljivanja informacija	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo je već provelo navedenu mjeru na način da je imenovan Službenik za informiranje i uredno se rješavaju zahtjevi za pristup informacijama	Provedeno
2.4. Imenovanje Povjerenika za etiku, kao osobu zaduženu za primanje pritužbi zaposlenika, građana i drugih osoba u vezi s neetičnim i koruptivnim ponašanjem zaposlenika te za promoviranje etičkog postupanja u međusobnim odnosima zaposlenika	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo namjerava provesti mjeru u skladu sa mogućnostima i sukladno sistematizaciji Društva	Nije provedeno Rok za provedbu 30.09.2021.
2.5. Uspostavljanje i/ili jačanje sustava financijskog upravljanja i kontrole sukladno važećim propisima	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo kontinuirano provodi kontrole sustava financijskog upravljanja sukladno važećim propisima (Izjava o fiskalnoj odgovornosti)	Provedeno
2.6. Jačanje unutarnje revizije sukladno važećim propisima	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo provodi aktivnosti oko jačanja unutarnje revizije u koordinaciji sa Službom za unutarnje revizije Zagrebačke županije	Provedeno
2.7. Objava adrese e-pošte i kontakata imenovanih osoba na službenim internetskim stranicama	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo je već provelo navedenu mjeru na način da su adrese e-pošte i kontakata imenovanih osoba objavljene na web stranicama Društva, www.gozz.hr .	Provedeno



2.8. Uspostavljanje mjera tehničke zaštite kroz politiku sigurnosti radi osiguranja prava na privatnost ispitanika u postupcima prikupljanja, obrade i korištenja osobnih podataka u procesima poslovanja (priprema izjave o davanju suglasnosti za obradu osobnih podataka i slično)	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo namjerava provesti navedenu mjeru implementacije GDPR-a te imenovati Službenika za zaštitu osobnih podataka sukladno mogućnostima i sistematizaciji Društva.	Nije provedeno Rok za provedbu 30.06.2021.
2.9. Imenovanje osobe zadužene za nepravilnosti i formiranje sustava prijavljivanja nepravilnosti uspostavljanjem mehanizma putem kojeg nepravilnosti, prijevara ili sumnja u korupciju može biti prijavljena u skladu sa Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti.	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo namjerava provesti navedenu mjeru sukladno mogućnostima i sistematizaciji Društva te imenovati Osobu za nepravilnosti i Povjerljive osobe. Potrebno je usvojiti Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju Povjerljive osobe	Nije provedeno Rok za provedbu 30.09.2021.

3. Cilj: Afirmacija pristupa "nulte tolerancije" na korupciju				
3.1. Donijeti planove edukacija iz područja etike, informiranja i zaštite oštećenika i osoba koje u dobroj vjeri prijavljuju korupciju.	Direktor	Nisu potrebna financijska sredstva	Društvo će donijeti Planove edukacija zaposlenika kroz razne seminare i edukacije na temu suzbijanje korupcije	Zbog izvanredne situacije uzrokovane pandemijom koronavirusa (COVID-19) u Republici Hrvatskoj i provođenju zaštitnih mjera u pogledu navedenog virusa, nije provedena edukacija i seminari/planira se provesti na tijekom 2021. godine